

求人番号

受付年月日 令和7年6月20日

事業所番号

受付安定所 千葉南公共職業安定所

求人票（高卒）

12110- 445159

1211- 4416-9

※インターネットによる全国の高校への公開 可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(1/2)

1 会社の情報

事業所名	カブシキガイシャ シンサンコウコウカン 株式会社 新三興鋼管	従業員数	企業全体 99人	就業場所 99人	(うち女性) 7人	(うちパート) 0人
所在地	〒290-0044 千葉県市原市玉前西三丁目3番 JR内房線 五井駅 から 徒歩30分	設立	平成10年	資本金	3億円	
代表者名	代表取締役社長 竹下 晴明	事業内容	溶接鋼管、その他ロール成形品及び同加工品の製造、販売。			
法人番号	8040001054026	ホームページ	www.shinsanko.co.jp			
		会社の特長	三井物産グループのメーカーとして、“溶接鋼管”を中核とした鉄製品で、農業・建設・土木などの幅広い分野に貢献しています。社会のインフラや人々の生活を支えています。			

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	溶接鋼管（鉄のパイプ）の製造オペレーター	求人数	2人	通勤	2人	住込	0人	不問	0人
仕事の内容	鋼管とは“鉄のパイプ”のことをいいます。皆さんが街中で見かける、道路標識の支柱や、ガードレール、トンネル工事や建設現場等に使われています。普段気づくことはありませんが、当社の製品は人々の生活や社会を支えています。製造オペレーターは、スリッターライン（鉄の帯をカット）、造管ライン（パイプを作る）、加工ライン（様々なサイズに加工）、それぞれの製造ラインにて作業・機械操作を行います。業務は安全が最優先となりますので、しっかり安全の知識を身につけてから現場に入ります。新入社員には、先輩社員がマンツーマンで指導を行いますのでご安心ください。 【業務の変更範囲：原則無し、変更する場合は協議の上変更】					技能等（履修科目）	不問						
雇用期間の定めなし						契約更新の可能性							
就業場所	事業所所在地と同じ 〒290-0044 千葉県市原市玉前西三丁目3番 JR内房線 五井駅 から 徒歩30分					マイカー通勤	可	転勤の可能性	なし				
						試用期間	あり	労働条件	同条件				
						受動喫煙対策	あり（屋内禁煙）						

3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 退職金共済 加入 退職金制度 あり（勤続 3年以上） 定年制 あり（一律 60歳） 再雇用制度 あり（上限 70歳まで） 勤務延長 なし	入居可能住宅	単身用 あり 世帯用 なし	労働組合	あり	育児休業取得実績	あり	介護休業取得実績	なし	賃金締切日	月末	その他	
										賃金支払日	当月 25日	その他	
										賃金形態等	月給	その他	
										看護休暇取得実績	なし	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり
賃金等（現行・確定）	基本給（a） 202,000 円 固定残業代（c）なし 円	月額（a+b+c） 202,000 円 ※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。	月平均労働日数 20.1日										
	固定残業代に関する特記事項	定額的に支払われる手当（b）		特別に支払われる手当									
		手当 円 手当 円 手当 円 手当 円		手当 円 手当 円 手当 円 手当 円									
通勤手当	実費支給（上限あり） 月額 50,000 円まで	賞与	（新規学卒者の前年度実績） あり 年1回 32万円～万円 又は 1.78ヶ月分										
昇給	昇給あり（新卒者の前年度実績） 円 又は %	賞与	（一般労働者の前年度実績） あり 年2回 124万円～万円 又は 4.13ヶ月分										
時間外	時間外 あり 月平均 10時間	36協定における特別条項 あり 特別な事情・期間等 受注が多い時、月59時間までが月6回まで。年間540時間まで。											
休日等	休日 土日祝 その他 入社時の有給休暇日数 0日 6ヶ月経過後の有給休暇日数 10日	週休二日制 毎週 年間休日数 123日 休憩時間 60分	その他の休日・週休二日制	夏季特別休暇（3日間） 年末年始特別休暇（3日間） 誕生日特別休暇（1日） ※年間休日数に上記を含みます ※会社カレンダーにより祝日 出勤日がありますが、年間 休日数は変わりません									

学校への訪問・配布に関する注意事項 ハローワークより：学校への訪問・配布にあたっては、ハローワークの確認印を受けたものを使用してください。



求人番号

受付年月日 令和7年6月20日

事業所番号



12110- 445159

受付安定所 千葉南公共職業安定所



1211- 4416-9

求人票（高卒）

事業所名

株式会社 新三興鋼管

4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(2/2)

応募 選考	受付期間	～ 9月5日 以降随時	選考日	9月16日 以降随時	複数応募 可 (令和7年10月1日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後 5日以内
	既卒の応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内) 高校中退者応募 可	入社日	(既卒者等の入社日) 応募者の相談に応じる	(赴任旅費) あり	応募前 職場見学	可 随時
	選考場所	〒 290-0044 千葉県市原市玉前西三丁目3番 JR内房線 五井駅 から 徒歩30分	選考方法	面接 適性検査 その他 適正検査は性格診断と なります 学科試験 [一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他] (選考旅費) あり・なし	氏名	ミヤウチ 宮内	
	担当 者	課係名 人事総務部 役職名 電話番号 0436-22-1625 内線 [] Eメール miyauchi@shinsanko.co.jp	FAX	0436-22-1634			

5 補足事項・特記事項

補 足 事 項	・その他手当（食事手当、家族手当、時間外勤務手当、深夜手当、休日勤務手当、交代手当、残食手当 等、他の手当も充実） ・福利厚生サービス加入 ・積立有給休暇制度（時効になった年次有給休暇から毎年4日積立可能。インフル等感染症り患の場合も使用可） ・時間単位の有給休暇取得可能 ・試用期間（3か月） ・玉掛、クレーン等の資格取得を会社全額負担で支援 ・駐車場無料 ・昇給実績（一般労働者）：令和6年度10,000円	か か る 条 件 に 事 項	・シフトについて（（2）（3）の場合、別途交代手当、深夜手当をそれぞれ支給） ・作業服無償支給 ・借上げ社宅あり（会社80%負担、遠隔地にお住まいの方対象） ・選考旅費全額支給 ・三井物産グループ企業なので、経営基盤が安定しています ・転勤は無し。ワークライフバランスに配慮し、地元で長く働くことができます ・入社される方が安心して新生活をスタートできるように赴任旅費制度を準備中です。応募の際にお問い合わせください。
------------------	--	--------------------------------------	---

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

			企業全体の情報			製造部の情報		
			令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
(1)	新卒等採用者数		1人	0人	2人	1人	0人	2人
	新卒等離職者数		1人	0人	1人	1人	0人	1人
	新卒等採用（うち男性）		1人	0人	2人	1人	0人	2人
	新卒等採用（うち女性）		0人	0人	0人	0人	0人	0人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）	12.5年	43.6歳		13.8年	42.5歳	

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり 新入社員研修、安全教育、クレーン・玉掛等の資格取得講習、コンプライアンス研修
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり 能力開発助成金制度、自主保全士資格取得支援（全額会社負担）
(3)	メンター制度の有無	あり
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

			企業全体の情報		製造部の情報	
			9.0時間	15.1日	9.3時間	15.0日
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数					
(2)	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数 ※1	取得者数	女性 0人	男性 0人	女性 0人	男性 0人
		出産者数	女性 0人	男性 0人	女性 0人	男性 0人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 0.0%	管理職 0.0%			

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類	223 製鋼を行わない鋼材製造業	職業分類	067-01	就業場所住所	千葉県市原市
雇用保険適用事業所番号		識別欄	Z49 Y34 Y35		

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。